

Toeslagen

CAO Motorvoertuigen en Tweewielers

Datum: 01-04-2018

Afwijkende bepalingen voor verkopers conform artikel 5 van de CAO:

De CAO is deels niet van toepassing op verkopers (of verkoop medewerkers), waaronder mede vertegenwoordigers worden verstaan, voor wat betreft o.a. arbeidstijden, salarissen en toeslagen, betaling overuren, vergoedingen reiskosten en functie-indeling). Voor deze medewerkers zijn onderstaande 3 punten niet van toepassing.

1. Van toepassing zijnde toeslagen voor overwerk en/of verschoven uren:
Zie artikel 60, 61 en 64 van de CAO. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing indien de onderhavige vergoedingen zijn begrepen in de beloning. Indien buiten het dienstrooster wordt gewerkt op een zaterdag die niet een feestdag is geldt de toeslag van 47%.

Overuren algemeen			
	Maandag t/m vrijdag	Zaterdag	Zondag/feestdag*
Eerste 2 overuren	28,5%	47%	85%
Overige overuren	47%	47%	85%

* Bij een feestdag kan, in plaats van de toeslag, op een andere dag in dezelfde of de daaropvolgende week vrijaf worden gegeven.

Geen vergoeding is verschuldigd voor overwerk dat wordt verricht aansluitend aan de dagelijkse werktijd, wanneer dit overwerk dient tot afsluiting van de normale dagtaak, zich slechts incidenteel voordoet en niet langer duur dan een half uur.

Het dagvenster loopt van 07.00 uur tot 20.00 uur. Voor de gewerkte uren tussen 20.00 uur en 00.00 uur geldt een toeslag van 30% per uur en tussen 00.00 en 07.00 uur geldt een toeslag van 50% per uur. Deze toeslagen gelde niet indien er een samenloop is met de ploegentoeslag of de vergoeding voor overuren.

Een toeslag van 20% is van toepassing bij verschoven uren. Dit zijn uren, gedurende welke een werknemer werkt buiten zijn dienstrooster, doch binnen het aantal uren waarop hij op basis van zijn dienstrooster zou hebben gewerkt, ten gevolge van het feit dat de werkzaamheden door omstandigheden in het bedrijf van de opdrachtgever van de werkgever niet binnen zijn dienstrooster kunnen worden verricht (artikel 24 lid 6c).

2. Van toepassing zijnde toeslagen voor onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag):
Een toeslag van 85% wordt betaald voor het werken op feestdagen.
3. Van toepassing zijnde ploegentoeslagen:
Een toeslag van 14% wordt betaald aan werknemers die in ploegendienst werken.