

Toeslagen

CAO Horeca

Datum: 01-04-2018

1. Van toepassing zijnde toeslagen voor overwerk en/of verschoven uren:
Zie Thema 3.13 van de CAO. Er is sprake van overwerk indien je in elke periode van 12 maanden meer uren werkt dan de normale arbeidstijd, de arbeidstijd bij aanwezigheidsdiensten of een langere afgesproken arbeidstijd. De uren waarmee de normale arbeidstijd, de arbeidstijd bij aanwezigheidsdiensten of een langere afgesproken werktijd wordt overschreden, is overwerk.

Voor vastgestelde overwerkuren geldt als compensatie:

- Tijd voor tijd. Voor elk overwerk uur een uur doorbetaalde vrije tijd. Je kunt ook bij de opdrachtgever verzoeken tot het direct uitbetalen van 100% uurloon voor elk overwerk uur waarmee de tijd voor tijd vervalt.
- Indien de tijd voor tijd binnen 6 maanden na vaststelling van overwerk niet mogelijk is wordt 100% uurloon voor elk overwerk uur uitbetaald en vervalt de tijd voor tijd.

Deze CAO kent geen verschoven uren.

2. Van toepassing zijnde toeslagen voor onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag):

Deze CAO kent geen onregelmatigheidstoeslag.

Voor het feitelijk werken in een dienst die begint op een feestdag, met uitloop van de dienst na 24.00 uur, geldt als compensatie:

- Tijd voor tijd: voor elk uur werken op de feestdag met uitloop van de dienst; 1 uur vervangende doorbetaalde vrije tijd.
- Tijd voor tijd binnen 6 maanden na feestdag niet mogelijk: 50% toeslag op het uurloon van de uren werken op de feestdag en de tijd voor tijd vervalt.

De feestdagencompensatie geldt niet voor de werknemer die (nog) geen vakkracht is.

Toelichting: De feestdagen kunnen samenvallen met dagen waarop vanwege de rustdagen niet is ingeroosterd. Dan is compensatie niet van toepassing. De feestdagen kunnen samenvallen met het reguliere rooster maar op de feestdag zelf wordt of hoeft geen arbeid te worden verricht en dan heb je die feestdag al doorbetaald vrij. Ook dan is compensatie niet van toepassing.

3. Van toepassing zijnde ploegentoeslagen:

Er is geen sprake van ploegentoeslag.